



# VERKSAMHETSPLAN 2026

## INLEDNING

Verksamhetsplanen för 2026 beskriver organisationens strategiska inriktning, prioriteringar och utvecklingsområden under året. Planen tar sin utgångspunkt i vårt uppdrag att erbjuda skydd, stöd och empowerment till kvinnor och barn som utsätts för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld, i nära samverkan med kommunen och andra samhällsaktörer.

Under 2026 ligger särskilt fokus på att stärka kvalitet, tillgänglighet och långsiktig hållbarhet i verksamheten. Genom utveckling av organisationen, flytt till nya ändamålsenliga lokaler, fortsatt kompetensutveckling och förstärkt samverkan skapar vi bättre förutsättningar för trygghet, rättssäkerhet och professionellt stöd.

Planen omfattar såväl det direkta stödarbetet som förebyggande insatser, opinionsbildning och strategisk utveckling. Den innehåller tydliga mål, uppföljningsstrukturer samt identifierade risker och åtgärder för att säkerställa en stabil och hållbar verksamhet över tid.

Vi har delat upp planen i 7 olika delmål för att tydliggöra vår arbete under 2026.

## 1. INRIKTNINGSMÅL, VÄRDEGRUND OCH ORGANISATION

Verksamheten ska, i linje med kommunens mål om trygghet, jämställdhet och nollvision mot våld, bidra till att kvinnor och barn som utsätts för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld får skydd, stöd och möjlighet till ett liv fritt från våld. Arbetet ska bedrivas rättssäkert, kunskapsbaserat och i nära samverkan med kommunen och andra relevanta aktörer.

Vår verksamhet ska bidra till att kvinnor och barn som utsätts för våld och förtryck upplever hopp, framtidstro och egenmakt. Vi utgår från övertygelsen att förändring är möjlig och att varje individ bär på resurser och styrkor som kan utvecklas med rätt stöd.

Ett centralt förhållningssätt i verksamheten är empowerment. Genom ett respektfullt, lyhört och rättighetsbaserat bemötande ska kvinnor och barn ges möjlighet att stärka sin självkänsla, återta kontrollen över sina liv och skapa hållbara vägar bort från våld.

### Värdegrund

Värdegrunden för Sollentuna Kvinnojour vilar på Jämlikhet, Systemskap, Respekt, Feminism och Barnperspektiv. Som komplement till detta arbetar efter följande ledord:

- **Mod** – Att våga initiera förändring och stå upp för utsatta individer.
- **Tillit** – Att bygga förtroendefulla relationer med stödsökande, volontärer och samarbetspartners.
- **Delaktighet** – Att inkludera stödsökande, personal och volontärer i beslut och utvecklingsprocesser.
- **Tydlighet** – Att arbeta med transparenta rutiner och tydlig kommunikation.

Dessa värden ska genomsyra både bemötandet av stödsökande och interna arbetsprocesser, samt skapa en stark gemenskap och ett hållbart engagemang bland personal, volontärer och styrelse. Genom tydlig kommunikation och kontinuerlig information stärker vi delaktighet, motivation och samordning i hela organisationen.

### Organisation

Verksamheten drivs av styrelse, verksamhetsledning, anställd personal och volontärer. Under 2026 fortsätter utvecklingen av organisationens struktur, ansvarsfördelning och interna kommunikation.

Under året planeras en flytt till ny lokal, vilket skapar bättre förutsättningar för tryggt mottagande, förbättrad arbetsmiljö och utveckling av både öppen verksamhet och samverkan. Flytten till ny lokal är ett strategiskt utvecklingssteg för verksamheten och inte enbart en praktisk förändring. Den nya lokalen möjliggör:

- **Kvalitetshöjning** genom bättre förutsättningar för samtal, sekretess och individanpassat stöd.
- **Förbättrad arbetsmiljö** för personal och volontärer, vilket stärker hållbarhet och minskar sårbarhet.
- **Ökad säkerhet** genom mer ändamålsenliga lokaler anpassade för skydd och trygghet.
- **Utveckling av verksamheten** genom bättre möjligheter till samverkan, gruppverksamhet och förebyggande arbete.

## Mål kopplade till värdegrund och organisation

- Genomföra intern workshop kring mål, värdegrund och gemensam riktning.
- Rekrytera ny kurator samt nya volontärer för att stärka verksamhetens kapacitet.
- Stärka volontärsamordningen med fokus på delaktighet, kompetensutveckling och långsiktigt engagemang.
- Säkerställa att verksamhetens mål och aktiviteter diskuteras och följs upp löpande på styrelsemöten.

## 2. FÖREBYGGANDE OCH KUNSKAPSHÖJANDE ARBETE

Vi ska fortsätta bredda och fördjupa vårt förebyggande arbete genom riktade informations- och utbildningsinsatser. Fokus ligger på att öka kunskapen om våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt om rättigheter och stödinsatser i det svenska samhället. Insatserna riktas särskilt till unga vuxna och nyckelgrupper i samhället genom:

- Föreläsningar, workshops och dialogbaserade seminarier
- Samverkan med skolor, föreningar och andra samhällsaktörer
- Informationsinsatser som stärker förmågan att identifiera våld och veta hur och var hjälp kan sökas
- Opinionsbildning riktad särskilt till utrikesfödda kvinnor och äldre

Arbetet omfattar även utveckling av kommunikationen via sociala medier, nyhetsbrev och hemsida samt deltagande i lokala evenemang såsom Edsbergsparkens nationaldagsfirande, Sollentunadagarna, Internationella kvinnodagen och FN:s Orange Day.

### Mål

- Genomföra återkommande föreläsningar och informationsinsatser.
- Bidra till ökad kunskap om stödvägar och rättigheter.
- Eftersträva en ökning av följare och räckvidd i sociala medier.

### Uppföljning

- Dokumentation av genomförda aktiviteter.
- Utvärderingar från deltagare.
- Årlig analys av räckvidd och engagemang i sociala medier.

## 3. STÖD TILL VÅLDSUTSATTA KVINNOR OCH BARN PÅ SKYDDAT BOENDE

Vi ska arbeta nära socialtjänsten och andra aktörer för att säkerställa långsiktiga placeringar och en trygg miljö där kvinnor och barn kan bygga ett liv fritt från våld.

Verksamheten ska erbjuda individanpassat, tryggt och professionellt stöd till kvinnor och barn som lever med eller har lämnat hedersrelaterat våld och våld i nära relationer.

Vi prioriterar kontinuerlig kompetensutveckling för personal och volontärer med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck, psykisk ohälsa, eftervåld och traumamedvetet och barnrättsbaserat bemötande.

## **Mål**

- Upprätthålla en stabil beläggning i skyddat boende motsvarande nivån 2025.
- Säkerställa att kvinnor och barn upplever trygghet och stöd under placering.
- Erbjudna strukturerade aktiviteter för barn flera gånger per månad.

## **Uppföljning**

- Regelbunden genomgång av beläggning och boendetid.
- Samtal och enkäter med placerade.
- Dialog med socialtjänst och samverkansparter.

## **4. UTVECKLING AV DEN ÖPPNA STÖDVERKSAMHETEN**

Den öppna stödverksamheten ska vidareutvecklas för att nå fler våldsutsatta kvinnor och barn i kommunen. Särskilt fokus läggs på tillgänglighet, jämlik tillgång till stöd och tidig kontakt innan våldsutsattheten fördjupas. Viktigaste arbetsmetoderna är:

- Tillgängligt stöd via telefon, chatt och sociala medier
- Uppsökande och relationsskapande arbete i kommunen
- Nya samarbeten med lokala aktörer såsom polis, SFI, moskéer och kyrkor

## **Mål**

- Betydande ökning av stödkontakter jämfört med föregående år.
- Riktade insatser för utrikesfödda kvinnor och äldre.

## **Uppföljning**

- Statistik över stödkontakter.
- Uppföljning av samarbeten.
- Kvalitativ bedömning av stödets tillgänglighet.

## **5. OPINIONSBILDNING OCH PÅVERKAN**

Verksamheten ska synliggöra våldsutsatta kvinnors och barns behov samt delta i dialog med beslutsfattare och samhällsaktörer för att främja kunskapsutbyte. Vi ska stärka organisationens röst i media och sociala kanaler för att nå fler och tydliggöra vårt uppdrag.

## **Mål**

- Genomföra flera möten med beslutsfattare inom kommun och regionala aktörer.
- Medverka i minst två artiklar eller rapporter om våld och stödbehov.
- Öka synligheten i media och sociala kanaler.

## **Uppföljning**

- Antal genomförda möten och deltagande beslutsfattare.
- Publicerade material och mediegenomslag.

## 6. RISKER OCH UTMANINGAR 2026

För att säkerställa långsiktig kvalitet och hållbarhet arbetar verksamheten aktivt med att identifiera och hantera nedanstående potentiella risker. Arbetet sker med en kontinuerlig uppföljning och i löpande dialog med styrelsen.

### **Personalomsättning**

Ideell sektor är sårbar vid sjukskrivningar eller personalförändringar. För att minska risken prioriteras god arbetsmiljö, tydlig struktur, kompetensutveckling och hållbar arbetsbelastning.

### **Ekonomisk osäkerhet**

Verksamheten är beroende av bidrag och externa medel. För att minska sårbarheten arbetar vi med diversifierade intäktskällor, långsiktig budgetplanering och aktiv bidragsstrategi.

### **Ökad efterfrågan på skydd och stöd**

Samhällsutvecklingen visar på fortsatt behov av skydd och stöd till våldsutsatta kvinnor och barn. Ökad efterfrågan kan innebära belastning på boendeplatser och personal. Verksamheten arbetar därför med kapacitetsplanering, samverkan och effektiv resursfördelning.

## 7. EKONOMI OCH LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

Verksamhetens ledning ska säkerställa god ekonomisk balans och långsiktig stabilitet. För att minska sårbarhet och leverera hög kvalitet arbetar vi med:

- Tydlig och långsiktig styrning med gemensamma mål för styrelse och ledning
- Aktiv medlemsvärvning
- Utveckling av samarbeten och partnerskap för diversifierade intäkter
- Aktivt arbete med bidragsansökningar

### **Mål**

- Öka intäkter från medlemsavgifter, sponsorer och bidrag.
- Säkerställa att alla projekt har en väl definierad budget och löpande uppföljning.
- Stärka revisorns återkoppling till styrelsen genom mer strukturerad och regelbunden rapportering.

### **Uppföljning**

- Kvartalsvis ekonomisk uppföljning.
- Årlig genomgång av medlems- och volontärutveckling.